



Il 31 marzo 2012 scade il termine per la presentazione delle domande di indennità di disoccupazione con requisiti ridotti

Chi può presentare la domanda? Il lavoratore che ha effettuato almeno 78 giorni di lavoro nel 2011 (periodo 1/1/2011 - 31/12/2011) e ha lavorato almeno una settimana prima del 31/12/2009

Quali sono i giorni che, oltre a quelli effettivamente lavorati, vanno considerati per il raggiungimento del requisito di 78 giorni? I giorni in cui si sono verificate assenze per ferie, malattia, infortunio, gravidanza e puerperio o comunque verificatesi per altra causa, purché retribuite, coperte di contribuzione obbligatoria e comunque relative ad un periodo complessivamente considerato come lavorativo (Messaggio I.N.P.S. n. 13256 del 31/12/98)

Se l'orario contrattuale settimanale è articolato su 5 giorni quante giornate bisogna considerare? In questo caso, in presenza di settimana piena di lavoro, vanno considerati 6 giorni di lavoro. Devono altresì essere computate le festività infrasettimanali e le domeniche purché effettivamente lavorate

A quanto ammonta l'indennità? Al 35% della media delle giornate lavorate nel 2011 per i primi 120 giorni, al 40% per i successivi giorni fino ad un massimo di 180 giorni

Quanti giorni vengono indennizzati? I giorni effettivamente lavorati fino a 180 giornate; oltre tale limite, i giorni risultanti dalla differenza tra 360 e il numero delle giornate lavorate. In caso di assenze dovute a ferie, malattia, ecc., vengono indennizzate solo le giornate effettivamente lavorate. Spetta anche l'assegno per il nucleo familiare

Bisogna essere disoccupati al momento della presentazione della domanda? No, non è necessario che il lavoratore risulti attualmente disoccupato né che sia iscritto nell'elenco anagrafico dei lavoratori disoccupati