

# ***SCHEDA INFORMATIVA TIROCINI***

## **RIFERIMENTI NORMATIVI**

I tirocini sono disciplinati dal D.M. 1998, n. 142, che individua ambiti e modalità applicative della L.196 (art.18) del 24 giugno 1997.

## **COSA SONO**

I tirocini rappresentano il momento pratico e teorico della formazione individuale finalizzata alla conoscenza della realtà aziendale, inoltre, sono una occasione per agevolare l'inserimento nel mercato del lavoro: **il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro.**

## **BENEFICIARI E DURATA**

Studenti delle scuole secondarie	4 mesi max
Lavoratori inoccupati, disoccupati, mobilità	6 mesi max
Allievi di istituti professionali di stato, di corsi F.P., studenti frequentanti attività formative post-diploma o post-laurea (anche nei 18 mesi successivi alla formazione)	6 mesi max
Studenti universitari, studenti di corsi di diploma universitario, dottorati di ricerca, corsi di perfezionamento e spec.ne anche non universitari. (anche nei 18 mesi successivi alla formazione)	12 mesi max
Persone svantaggiate (comma 1, art.4 legge 381/91)	12 mesi max
Portatori di handicap	24 mesi max

## CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO

Gli aspiranti tirocinanti e le aziende interessate possono rivolgersi al Centro per l'Impiego-Centro per l'Orientamento di \_\_\_\_\_ per compilare una scheda di adesione al servizio.

Gli aspiranti tirocinanti al momento della compilazione della scheda di adesione, possono allegare il proprio curriculum vitae aggiornato.

Le aziende una volta compilata la scheda di adesione, stipulano la convenzione di tirocinio usufruendo, se lo richiedono, di una preselezione degli aspiranti tirocinanti inseriti nella banca dati dell'ufficio. Il tirocinio non è un rapporto di lavoro per cui non sono dovuti né retribuzione, né contributi; l'unico onere per l'azienda è quello dell'apertura della posizione INAIL e dell'assicurazione RCT a favore del tirocinante nei casi previsti dalla normativa ( D.M.142/98 art.3 comma 2).

Il datore di lavoro alla fine o durante lo svolgimento del tirocinio può assumere il tirocinante, utilizzando diverse forme di agevolazioni contrattuali (es. CFL, Apprendistato...).

## NUMERO TIROCINANTI DA INSERIRE

E' in funzione del numero di dipendenti a tempo indeterminato (esclusi CFL, Apprendisti....) in forza presso l'azienda .

NUMERO TIROCINANTI	DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO
1	fino a 5 dipendenti
max 2	da 6 a 19 dipendenti
10%	oltre i 20 dipendenti

## A CHI RIVOLGERSI

Centro per l'Impiego /Centro per l'Orientamento \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ ☎ Fax \_\_\_\_\_ E-Mail \_\_\_\_\_

Responsabile Servizio \_\_\_\_\_

Giorni e orari di apertura al pubblico \_\_\_\_\_