

CONVENZIONE DI TIROCINIO DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO
(LEGGE 24/6/97, N. 196, ART.18 - D.M.L.P.S. 25/3/98, N.142 - D.G.R. 13/3/09, N. 151)

TRA

Il **Centro per l'Impiego** con sede in via Cellaro, Sora, d'ora in poi denominato "soggetto promotore", rappresentato dal sig. **FOLCARELLI MASSIMO**, Responsabile

E

L'**Azienda** _____ C.F./P.IVA _____

con sede legale in _____ Via _____ N. _____ C.A.P. _____

d'ora in poi denominato "soggetto ospitante", **rappresentato da** _____

con N. _____ **dipendenti a tempo indeterminato**

PREMESSO

che, al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi, i soggetti richiamati dall'art.18, comma 1, lettera A della legge N.196/97 possono promuovere tirocini di formazione ed orientamento in impresa a beneficio di coloro che abbiano già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della legge 1859/62,

VISTA

la Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 151 del 13/3/09, contenente Linee Guida dei tirocini formativi e di orientamento nella Regione Lazio, che prevede, fra l'altro, che:

- non è ammesso lo svolgimento del tirocinio in orario notturno, festivo o nell'ambito di eventuali turnazioni;
- non possono essere attivati tirocini per sostituire lavoratori assenti a vario titolo (ferie, maternità, servizio civile, malattia, cassa integrazione, ecc.), nonché in caso di licenziamenti di lavoratori con qualifica e mansioni corrispondenti a quelle previste nei sei (6) mesi antecedenti alla stipula della convenzione, nonché in caso di lavoratori impegnati in L.S.U. con profili equivalenti al profilo definito per il tirocinio,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

ART. 1

- ai sensi dell'art.18 della legge 196/97 il soggetto ospitante si impegna ad accogliere presso le sue strutture n. 1 soggetto in tirocinio di formazione ed orientamento su proposta del Centro per l'Impiego di SORA, ai sensi dell'art.5 del decreto attuativo dell'art. 18 della legge 196/97.

ART. 2

- 1) – il tirocinio formativo e di orientamento ai sensi dell'art18, comma 1, lettera D della legge 196/97 non costituisce rapporto di lavoro;
- 2) – durante lo svolgimento del tirocinio l'attività di formazione e di orientamento è seguita e verificata da un tutor designato dal soggetto promotore in veste responsabile didattico- organizzativo, e da un responsabile aziendale, indicato dal soggetto ospitante.
- 3) – per ciascun tirocinante inserito nell'impresa ospitante in base alla presente convenzione viene predisposto un progetto formativo e di orientamento contenente:
 - il nominativo del tirocinante del tutor e dei responsabili aziendali;
 - obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda;
 - le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
 - gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e per la Responsabilità Civile.

ART. 3

- durante lo svolgimento del tirocinio formativo e di orientamento il tirocinante è tenuto a:
 - 1) svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
 - 2) rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute dei luoghi di lavoro;
 - 3) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio.

ART. 4

- 1) – il soggetto ospitante assicura il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative del settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli Istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta) ed al soggetto promotore.
- 2) – il soggetto promotore si impegna a far pervenire alla Regione o alla Provincia delegata, alle strutture Provinciali del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale competenti per territorio in materia di ispezioni, nonché alle Rappresentanze Sindacali Aziendali copia della convenzione e di ciascun progetto formativo e di orientamento.

SORA, _____

PER IL CENTRO PER L'IMPIEGO (SIG. FOLCARELLI MASSIMO) _____

PER L'AZIENDA _____