

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 30 settembre 2011, n. 445.

Legge 12 marzo 1999 n. 68 «Norme per il diritto al lavoro dei disabili». Modulistica, criteri e modalità operative finalizzati alla realizzazione di una omogenea procedura di assegnazione ed erogazione dei contributi di cui all'art. 13 della legge 68/1999, così come sostituito dall'art. 1 comma 37 lett. c) della legge 247 del 2007, diversificati in base alla tipologia di disabilità, da corrispondere ai datori di lavoro privati che hanno proceduto all'assunzione di disabili a tempo indeterminato nell'ambito della Regione Lazio.

LA GIUNTA REGIONALE

SU PROPOSTA dell'Assessore al Lavoro e Formazione

VISTO lo Statuto della Regione Lazio;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, e successive modificazioni e integrazione, concernente "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" ed in particolare l'art. 11 che disciplina le strutture della Giunta;

VISTO il Regolamento 6 settembre 2002, n.1: "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale e s.m.i.;

VISTA la L.R. 07 Agosto 1998, n. 38 "Organizzazione delle funzioni regionali e locali in materia di politiche attive per il lavoro" e s.m.i.;

VISTO in particolare l'art. 2 c. 1 della succitata L.R. 38/1998 e s.m.i che prevede che la Regione eserciti funzioni di programmazione, indirizzo e coordinamento, direttiva e controllo in materia di politiche attive del lavoro;

VISTO in particolare l'art. 2 c. 3 della succitata L.R. n. 38/1998 e s.m.i che prevede l'attribuzione delle funzioni amministrative, relative al sistema integrato dei servizi per il collocamento, alle province;

VISTA la Legge 12 Marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e s. m. i.;

VISTO in particolare l'art. 13 della succitata Legge 12 Marzo 1999, n. 68, così come sostituito dall'art. 1 comma 37 lett. c) della Legge 247 del 2007, il quale prevede, tra l'altro, che le Regioni e le Province autonome possono concedere un contributo all'assunzione, a valere sulle risorse del Fondo Nazionale dei disabili, come di seguito indicato:

commal)

a) nella misura non superiore al 60 per cento del costo salariale, per ogni lavoratore disabile che, assunto attraverso le convenzioni di cui all'articolo 11 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni, ovvero con *handicap* intellettuale e psichico, indipendentemente dalle percentuali di invalidità;

b) nella misura non superiore al 25 per cento del costo salariale, per ogni lavoratore disabile che, assunto attraverso le convenzioni di cui all'articolo 11 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, abbia una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 per cento e il 79 per cento o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle citate nella lettera a);

c) in ogni caso l'ammontare lordo del contributo all'assunzione deve essere calcolato sul totale del costo salariale annuo da corrispondere al lavoratore;

comma 2)

ammissibilità al contributo unicamente per le assunzioni a tempo indeterminato, realizzate nell'anno antecedente all'emanazione del provvedimento di riparto;

comma 3)

estensione degli incentivi di cui al suindicato comma 1 anche ai datori di lavoro privati, che pur non essendo soggetti agli obblighi della legge 68/99, hanno proceduto all'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori disabili con le modalità di cui al succitato comma 2;

VISTO l'art. 12-bis della legge 12 marzo 1999, n. 68, che prevede la possibilità di stipula tra gli uffici competenti, i datori di lavoro privati tenuti all'obbligo di assunzione (soggetti conferenti) ed i soggetti di cui al comma 4 del medesimo art. 12-bis (soggetti destinatari), di apposite convenzioni, finalizzate all'assunzione di soggetti disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, a fronte del conferimento di commesse di lavoro e contestuale assunzione del soggetto disabile da parte del soggetto conferente;

VISTO, in particolare il comma 5, lettera b), dell'art. 12-bis della citata legge n. 68/1999, che prevede la possibilità per il datore di lavoro committente, che allo scadere della convenzione assume il lavoratore disabile dedotto in convenzione, con contratto a tempo indeterminato, di accedere al Fondo con diritto di prelazione nell'assegnazione delle risorse;

VISTA la Legge regionale 21 luglio 2003 n. 19 concernente Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili e s.m.i.;

VISTO il decreto 4 febbraio 2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali emanato di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze che ha dettato criteri e modalità per la ripartizione delle disponibilità del fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili;

VISTI in particolare l'art. 4 c. 1 e l'art. 5 c. 1 e 2 del succitato decreto 4 febbraio 2010 che prevedono, tra l'altro, che le Regioni e le Province autonome disciplinano il procedimento per la concessione dei contributi di cui all'art. 13 della L. 68/1999, determinando l'entità degli stessi per ciascuna richiesta e che l'erogazione potrà avvenire nell'ambito di tre annualità ed è sempre subordinata alla verifica da parte dei servizi competenti della permanenza del rapporto di lavoro instaurato;

CONSIDERATO che le disposizioni in esame hanno inteso incentivare mediante contributo di natura economica, diversificato a seconda della tipologia di disabilità, le assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato effettuate nell'anno antecedente all'emanazione, da parte del Ministero del Lavoro, del provvedimento annuale di riparto delle risorse;

RITENUTO necessario, nell'ambito della Regione Lazio, adottare la modulistica (Allegato A), (Allegato B) e l'Allegato C), parti integrante del presente atto, che detta criteri e modalità operative finalizzate alla realizzazione di una omogenea procedura di assegnazione ed erogazione dei contributi, diversificati in base alla tipologia di disabilità, da corrispondere ai datori di lavoro che hanno proceduto all'assunzione di disabili a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che il presente provvedimento non è soggetto a concertazione con le parti sociali;

ACQUISITO il parere espresso dai tecnici delle Province;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa

di approvare, quale parte integrante del presente atto, la modulistica (Allegato A), (Allegato B) e l'Allegato C) che detta criteri e modalità operative finalizzate alla realizzazione di una omogenea procedura di assegnazione ed erogazione dei contributi di cui all'art. 13 della L. 68/1999, così come sostituito dall'art. 1 comma 37 lett. c) della Legge 247 del 2007, diversificati in base alla tipologia di disabilità, da corrispondere ai datori di lavoro privati che hanno proceduto all'assunzione di disabili a tempo indeterminato nell'ambito della Regione Lazio.

La presente deliberazione sarà diffusa sul sito internet www.portalavoro.regione.lazio.it e pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

Allegato "A"

ALL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE

DI

Servizio.....

Via

LEGGE 12 MARZO 1999, n° 68 ART. 13 *(sostituito dal comma 37, lettera c) dell'art. 1, L. 24 dicembre 2007, n. 247)*

RICHIESTA DI AMMISSIONE AI CONTRIBUTI

Il/la sottoscritto/a _____

in qualità di legale rappresentante del datore di lavoro privato (Ragione sociale) _____

P.I. _____ C.F. _____

Codice ATECO _____ con sede legale a _____

Via _____ n. _____

TEL _____ FAX _____ E-MAIL _____

n. di dipendenti (a livello nazionale) _____ che ha stipulato con l'Amministrazione

Provinciale di _____ la convenzione ai sensi

- dell'art. 11 della legge 68/99 in data _____ relativa a n° _____ inserimenti,
- dell'art. 12 bis della l. 68/99 in data _____ relativa a n° _____ inserimenti

CHIEDE

per la sede operativa di _____ Via _____ n. _____

TEL _____ FAX _____ E-MAIL _____

ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettere a) b) c) della legge 12 marzo 1999, n. 68, come sostituito dalla

Legge 247/2007, di usufruire dei seguenti incentivi:

- 60 per cento del costo salariale annuo presunto, calcolato come da regolamento comunitario n. 800 del 6 agosto 2008, pari ad € _____, per il sottoindicato lavoratore disabile, assunto attraverso la convenzione di cui sopra, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e che ha:
- o una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 per cento;
 - o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni;
 - o un *handicap* intellettuale e psichico superiore al 46%, indipendentemente dalle percentuali di invalidità;
- 25 per cento del costo salariale annuo presunto, calcolato come da regolamento comunitario n. 800 del 6 agosto 2008, pari ad € _____, per il lavoratore disabile, assunto attraverso le convenzioni di cui sopra con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e che ha:
- o una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 per cento e il 79 per cento;
 - o una minorazione ascritta dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle citate nella lettera a);

Per il sottoindicato lavoratore

Sig. _____
nato/a _____ (prov. _____), sesso _____ residente
a _____ via _____, assunto il
_____ C.F. _____, cittadinanza _____ titolo di studio
_____ con contratto a tempo indeterminato con la qualifica
di _____ livello di inquadramento _____ CCNL _____
_____ data di eventuale cessazione del rapporto di lavoro per cause non imputabili al
lavoratore disabile _____

- percentuale di riduzione della capacità lavorativa _____
- minorazione ascritta alle categorie di cui alla tabella del DPR 23/12/1978, n. 915 e successive modificazioni _____
- presenza di handicap intellettuale e psichico
 - si
 - No
- Tipologia contrattuale
 - Part- time
 - Full-time

DICHIARA INOLTRE

Ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle conseguenze penali derivanti da dichiarazioni mendaci:

- Che l'azienda, all'atto dell'assunzione del suindicato lavoratore, era soggetta all'obbligo di assunzione di persone con disabilità ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- Che l'azienda, all'atto dell'assunzione del suindicato lavoratore, non era soggetta all'obbligo di assunzione di persone con disabilità ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68
- di essere consapevole che, qualora sussistano tutti i presupposti, il beneficio del contributo sarà riconosciuto, ed erogato, compatibilmente con le risorse trasferite dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali ed, eventualmente, nel rispetto della graduatoria formulata dalla Regione Lazio,
- di non usufruire di altri benefici di legge per l'assunzione del lavoratore per cui si inoltra la domanda.

FIRMA

del Legale Rappresentante

Data,

.....
(ai sensi del DPR 28-12-2000, n° 445)

Allegato "B"

ALLA REGIONE LAZIO
DIREZIONE REGIONALE FORMAZIONE E LAVORO
Area DB/05/12
Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7
00145 ROMA

per il tramite di

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE
DI
Servizio.....
Via

LEGGE 12 MARZO 1999, n° 68 ART. 13 (sostituito dal comma 37, lettera c) dell'art. 1, L. 24 dicembre 2007, n. 247)

RICHIESTA DI LIQUIDAZIONE CONTRIBUTO ALL'ASSUNZIONE

Il/la sottoscritto/a _____

in qualità di legale rappresentante dell'azienda (Ragione sociale) _____

P.I. _____ C.F. _____

Codice ATECO _____ con sede legale a _____

Via. _____ n. _____

TEL. _____ FAX _____ E-MAIL _____

n. di dipendenti (a livello nazionale) _____, che ha stipulato con l'Amministrazione

Provinciale di _____ la convenzione ai sensi

- dell'art. 11 della legge 68/99 in data _____ relativa a n° _____ inserimenti
- dell'art. 12 bis della l. 68/99 in data _____ relativa a n° _____ inserimenti

CHIEDE

per la sede operativa di _____ Via _____ n. _____

TEL. _____ FAX _____ E-MAIL _____

ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettere a) b) c) della legge 12 marzo 1999, n. 68, come sostituito dalla Legge 247/2007, il rimborso del costo salariale annuo nella misura

- del 60 per cento del costo salariale annuo effettivo, calcolato come da regolamento comunitario n. 800 del 6 agosto 2008, pari ad € _____, per il sottoindicato lavoratore disabile, assunto attraverso la convenzione di cui sopra, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e che ha:
 - o una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 per cento;

- una minorazione ascritta dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni;
- un *handicap* intellettuale e psichico, indipendentemente dalle percentuali di invalidità;
- del 25 per cento del costo salariale annuo effettivo, calcolato come da regolamento comunitario n. 800 del 6 agosto 2008, pari ad € _____, per il lavoratore disabile, assunto attraverso le convenzioni di cui sopra con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e ha:
 - una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 per cento e il 79 per cento;
 - una minorazione ascritta dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle citate nella lettera a);

Per il sottoindicato lavoratore

Sig. _____
nato/a _____ (prov. _____), sesso _____ residente
a _____ via _____, assunto
il _____ C.F. _____, cittadinanza _____ titolo di
studio _____ con contratto a tempo indeterminato con la qualifica
di _____ livello di inquadramento _____ CCNL _____
_____ data di eventuale cessazione del rapporto di lavoro _____

DICHIARA INOLTRE

Ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle conseguenze penali derivanti da dichiarazioni mendaci,

- Che l'azienda è soggetta all'obbligo di assunzione di persone con disabilità ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- Che l'azienda non è soggetta all'obbligo di assunzione di persone con disabilità ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68
- che il costo salariale sostenuto su base annua (o per il periodo ridotto qualora fosse intervenuta l'interruzione del rapporto di lavoro) del lavoratore per il quale si presenta la domanda di contributo è pari a €..... ;
- di essere consapevole che, qualora sussistano tutti i presupposti, il beneficio del contributo sarà riconosciuto, ed erogato, compatibilmente con le risorse disponibili ed, eventualmente, nel rispetto della graduatoria formulata dalla Regione Lazio,
- di non usufruire di altri benefici di legge per l'assunzione del lavoratore per cui si inoltra la domanda;

Allegato "C"

Criteria e modalità operative per l'attuazione dell'art. 13 della legge 12 marzo 1999 n. 68 come sostituito dalla legge 24 dicembre 2007 n. 247.

I datori di lavoro privati che hanno assunto, dal 1/1/2008, o assumeranno disabili a tempo indeterminato stipulando con i Servizi per l'impiego della Provincia la convenzione di integrazione lavorativa ex art. 11, comma 4 o ex art. 12 bis della legge 68/99, avevano ed hanno la facoltà di chiedere l'ammissione e/o la liquidazione delle agevolazioni previste dal nuovo art. 13 della suddetta legge.

Ai sensi del citato art. 13 comma 1 lett. a) e b) l'agevolazione consiste in un contributo all'assunzione del disabile assunto a tempo indeterminato calcolato sulla base del costo salariale annuo.

Il costo salariale è definito dal regolamento comunitario n. 800 del 6 agosto 2008 che ha sostituito il reg. n. 2204/2002 e ribadito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota n. 13/III/0007171 del 20/5/2010 e si intende:

"l'importo totale effettivamente pagabile dal beneficiario degli aiuti in relazione ai posti di lavoro considerati, che comprende:

- a) la retribuzione lorda prima delle imposte*
- b) i contributi obbligatori, quali gli oneri previdenziali*
- c) i contributi assistenziali per figli e familiari"*

La misura dell' incentivo può essere:

- nella misura massima del 60 % del costo salariale annuo se il disabile assunto a tempo indeterminato ha una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 % o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con il DPR 23 dicembre 1978 n. 915 e successive modificazioni, ovvero con handicap intellettuale e psichico, indipendentemente dalle percentuali di invalidità;
- nella misura massima del 25 % del costo salariale annuo se il disabile assunto a tempo indeterminato ha una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 % e il 79 % o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle citate nel precedente punto.

Si ritiene utile precisare che:

- la concessione degli incentivi è subordinata alla verifica della permanenza dei rapporti di lavoro;
- l'entità dell'agevolazione viene determinata a posteriori dal datore di lavoro sulla base del costo salariale effettivamente sostenuto dallo stesso in dodici mesi per il disabile assunto;
- non si procederà all'erogazione delle agevolazioni qualora il rapporto di lavoro cessi prima del superamento del periodo di prova e nei casi in cui siano state presentate dichiarazioni mendaci in ordine al costo salariale effettivo o colpevolmente imprecise;
- si avrà invece una rideterminazione dell'agevolazione qualora il rapporto di lavoro abbia avuto una durata inferiore ai 12 mesi con superamento del periodo di prova, e la risoluzione sia avvenuta per cause non imputabili al lavoratore disabile;
- le dichiarazioni di cui agli allegati Modelli "A" e "B" presentate possono essere sottoposte a controlli e verifiche secondo le modalità e condizioni previste dagli artt. 71 e 72 del DPR 445/2000.

**RIEPILOGO PER I DATORI DI LAVORO PRIVATI CHE HANNO
ASSUNTO O ASSUMERANNO DISABILI E CHE RICHIEDONO IL
CONTRIBUTO AI SENSI DELL'ART. 13 DELLA L. 68/1999 E SUCC.
MODIF.**

Assunzioni già effettuate negli anni 2008, 2009 e 2010

I datori di lavoro privati che hanno fatto richiesta di ammissione al contributo dovranno compilare unicamente la domanda di liquidazione utilizzando il fac-simile allegato Modello "B". La domanda va indirizzata a: Regione Lazio – Direzione Regionale Formazione e Lavoro – Area DB 05/12 – Via R. Raimondi Garibaldi, 7- 00145 RM – e dovrà essere presentata

**PER IL TRAMITE DELL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE TERRITORIALMENTE
COMPETENTE RISPETTO ALL'UBICAZIONE DEL POSTO DI LAVORO.**

Le domande di liquidazione dei contributi dovranno essere presentate entro il **31/3/2012** per le assunzioni effettuate negli anni 2008/2009 ed entro il **30/6/2012** per le assunzioni effettuate nell'anno 2010.

Assunzioni già effettuate dal 1/1/2011 o da effettuare

- 1) I datori di lavoro privati aventi i requisiti dovranno presentare, all'Amministrazione Provinciale territorialmente competente rispetto all'ubicazione del posto di lavoro, domanda di ammissione ai contributi, completa in ogni sua parte così come riportata nel fac-simile Modello "A". La domanda dovrà essere presentata all'atto della richiesta di assunzione del disabile, e comunque entro e non oltre il **31 dicembre** dell'anno di effettiva instaurazione del rapporto di lavoro con il disabile.
- 2) Le amministrazioni provinciali, istruito il procedimento ed effettuate le necessarie verifiche, ammettono agli incentivi i datori di lavoro privati aventi diritto.
- 3) Dopo un anno dall'effettiva instaurazione del rapporto di lavoro, i datori di lavoro privati che hanno fatto richiesta di ammissione al contributo ed ammessi dovranno compilare la domanda di liquidazione utilizzando unicamente il fac-simile allegato Modello "B". La domanda va indirizzata a: Regione Lazio – Direzione Regionale Formazione e Lavoro – Area DB 05/12 – Via R. Raimondi Garibaldi, 7- 00145 RM – e dovrà essere presentata

**PER IL TRAMITE DELL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE TERRITORIALMENTE
COMPETENTE RISPETTO ALL'UBICAZIONE DEL POSTO DI LAVORO.**

MODALITÀ OPERATIVE A CARICO DELLE AMMINISTRAZIONI PROVINCIALI PER ASSUNZIONI EFFETTUATE O DA EFFETTUARE CON RICHIESTA DI CONTRIBUTO AI SENSI DELL'ART. 13 DELLA L. 68/1999 E SUCC. MODIF.

Assunzioni già effettuate negli anni 2008, 2009 e 2010

Le Amministrazioni Provinciali, previa conferma dei dati comunicati e verifica della permanenza del rapporto di lavoro instaurato, trasmettono alla Regione Lazio – Direzione Regionale Formazione e Lavoro – Area DB 05/12 – Via Rosa Raimondi Garibaldi 7, 00145 Roma - i modelli “B”, debitamente vistati, presentati dai datori di lavoro privati per assunzioni già effettuate negli anni 2008, 2009 e 2010.

Le trasmissioni potranno avvenire informaticamente non appena elaborate le relative procedure.

Assunzioni già effettuate dal 1/1/2011 o da effettuare

All'atto dell'assunzione del disabile, e comunque non oltre il 31 dicembre dell'anno di effettiva instaurazione del rapporto di lavoro con il disabile, le Amministrazioni provinciali istruito il procedimento ed effettuate le necessarie verifiche, ammettono agli incentivi i datori di lavoro privati aventi diritto che hanno presentato richiesta di ammissione (Modello “A”).

Le Amministrazioni Provinciali trasmettono alla Regione Lazio, entro e non oltre il 15 febbraio di ogni anno, l'elenco dei datori di lavoro privati ammessi nell'anno precedente alla fruizione dei contributi di cui all'art. 13 L. 68/1999 e successive modificazioni secondo la modulistica all'uopo concordata tra le Regioni e il Ministero del Lavoro e comunque contenente tutti gli elementi di cui all'art. 2 comma 4 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/2/2010.

La mancanza di uno solo dei dati utili, o l'avvenuta consegna della richiesta di ammissione al contributo oltre il termine massimo (31 dicembre dell'anno di assunzione del disabile), non permetterà al datore di lavoro privato la partecipazione alla ripartizione delle risorse del fondo nazionale dei disabili e conseguentemente, la fruizione dei contributi di cui all'art. 13 L. 68/1999 così come sostituito dalla Legge 247/2007.

Ogni quadrimestre le Amministrazioni Provinciali, previa conferma dei dati comunicati e verifica della permanenza del rapporto di lavoro instaurato, trasmettono alla Regione Lazio – Direzione Regionale Formazione e Lavoro – Area DB 05/12 – Via Rosa Raimondi Garibaldi 7, 00147 Roma - i modelli “B”, debitamente vistati, presentati dai datori di lavoro privati. Le trasmissioni potranno avvenire informaticamente non appena elaborate le relative procedure.

Le Amministrazioni Provinciali, in conformità con quanto indicato all'art. 6 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/2/2010, comunicano alla Regione, per quanto di competenza, entro e non oltre il 15 ottobre di ogni anno i dati relativi al monitoraggio e relazione annuale. Ulteriori dettagli e procedure per questo adempimento verranno comunicate non appena concordate tra Regioni e Ministero del Lavoro e P.S.